

Quiere más presupuesto

La Sedena solicitó a Hacienda casi 21 mil millones de pesos para Mexicana de Aviación, recursos que invertirá entre 2024 y 2027.

PRESUPUESTO SOLICITADO
(Millones de pesos)



Ilustración: IA Grupo REFORMA

Ilegal, solicitud de 21 mil mdp

Temen lesionarse Mexicana finanzas

Anticipan que Corte declare como inconstitucional asignación a línea

REFORMA / STAFF

La solicitud de casi 21 mil millones de pesos que la Secretaría de la Defensa Nacional (Sedena) le hizo a la Secretaría de Hacienda para que Mexicana adquiriera aviones es ilegal y de alto riesgo para las finanzas públicas, de acuerdo con especialista.

Pablo Casas Lías, director del Instituto Nacional de Investigaciones Jurídico Aeronáuticas, explicó que la asignación que le fue otorgada a Mexicana de Aviación y la facultad legal para que la Sedena pueda ser simultáneamente operador aéreo y aeroportuario, se encuentran sub iudice, es decir, que el asunto se halla pendiente de decisión judicial por parte del juez.

Consideró que próximamente serán declaradas inconstitucionales por la Suprema Corte de Justicia de la Nación, mismo destino de la reforma electoral y el Plan B.

Lo anterior, dijo, en virtud de que esas reformas se aprobaron por la mayoría de Morena en el conocido “viernes negro”, en total violación al proceso y procedimiento legislativo.

Explicó que, bajo ese supuesto, la aerolínea del Estado Mexicano carecerá de concesión para operar y, la Sedena de facultades para ser operador aéreo y aeroportuario, simultáneamente.

“En ese sentido se perderían los recursos solicitados,

así como, los 816 millones de pesos que costó la compra de la marca de Mexicana (y otros activos), los 8 mil 340 que se le asignaron del Presupuesto de Egresos de la Federación 2024 y, el gasto absurdo e impune que ha significado la aerolínea para los mexicanos”, aseguró Casas.

Para que la Secretaría de Infraestructura, Comunicaciones y Transportes le haya otorgado asignación a la aerolínea del estado, en términos de la Ley de Aviación Civil y su Reglamento, esta debió acreditar, entre otras, su capacidad financiera, destacó.

Es decir, que tenga solvencia económica y la disponibilidad de recursos financieros o fuentes de financiamiento, así como, un programa congruente con las características del servicio que se pretende prestar y proyecciones financieras de estado de resultados, flujo de efectivo y balance general a un plazo no menor a tres años. Lo cual no se cumplió.

Comentó que la reciente solicitud de recursos de la Sedena a Hacienda no alcanza para comprar 10 aviones como se ha informado.

Expuso que una unidad Airbus A320 tiene un precio promedio mínimo de 100 millones de dólares; un Boeing 737 de alrededor de 120 millones de dólares, mientras que una unidad Embraer es de 55 millones de dólares.

“Los recursos solicitados no están etiquetados. Resulta absurdo que sin tener los aviones, saber su costo, necesidades de personal, gastos de operación y todo aquello que implica, se solicite esa cantidad (...)”, aseguró.



Mala nota

Moody's Ratings rebajó la calificación crediticia de Boeing a Baa3 desde Baa2 y la perspectiva de la calificación es negativa por el desempeño inadecuado del segmento de aviones comerciales. **Bloomberg**

CAPITANES

Impulsa digitalización

Banco del Bajío está logrando importantes avances en la digitalización de sus clientes, mismos que se ven ya reflejados en sus métricas de transacción.

Al cierre del primer trimestre de este año, un 82 por ciento del monto y número de operaciones del banco se realizaron a través de canales no asistidos, esto es banca digital y cajeros automáticos.

Además, los clientes que realizan operaciones en canales digitales crecieron un 28.7 por ciento anual a marzo de 2024, y tomando en cuenta el monto total de las transacciones realizadas a través de canales digitales -que abarca el móvil y la web- éstas crecieron un 58.2 por ciento.

Banco del Bajío, que lleva **Edgardo del Rincón**, también reportó que el número de transacciones se incrementó 43.3 por ciento al cierre del primer trimestre de este año, en su comparación interanual.

A marzo de 2023, tuvo una utilidad neta consolidada acumulada de 2 mil 779 millones de pesos, 3.3 por ciento mayor a la del mismo periodo del año anterior, que fue de 2 mil 691 millones de pesos.

Su cartera total registró un crecimiento del 8.7 por ciento anual en el primer trimestre de este año y se ubicó en 241 mil 801 millones de pesos, donde destacó el incremento de 11.2 por ciento en la cartera de actividad empresarial o comercial, nicho estratégico de BanBajío.

Actualmente la red de sucursales de este banco ya alcanza 319 oficinas con las recientes aperturas en el municipio de Tancitaro, Michoacán y San Juan del Río, Querétaro.

Tarjeta de adelanto

La plataforma mexicana de adelanto de nómina Paynom ya lanzó su propia tarjeta.

Con ella, los trabajadores que estén registrados podrán disponer de hasta 30 por ciento de su salario por adelantado y pagar física o digitalmente.

Antes, cuando solicitaban un adelanto, el dinero se transfería a una cuenta del usuario. El monto utilizado por el trabajador será descontado de su siguiente recibo de nómina.

El plástico está respaldado por Mastercard y aunque se promueve como una tarjeta de crédito, no genera intereses, pago de comisiones o anualidad.

Entre las ventajas, es-

te nuevo servicio permite que los trabajadores entren al sistema financiero, con la oportunidad de crear un historial crediticio que les abra las puertas a créditos importantes como el hipotecario o el automotriz.

La plataforma de **Aroldo Dovalina** es la única en su género que ofrece una tarjeta para disponer de adelantos.

De acuerdo con la Encuesta Nacional de Inclusión Financiera (ENIF) 2021, en México, solamente 32.7 por ciento de la población de 18 a 70 años de edad ha tenido un crédito en el banco u otra institución financiera.

Restricciones

Si en estos días viaja a Tuxt-



EDGARDO CANTÚ DELGADO...

Es el presidente ejecutivo de Vector Empresas y director general de Vector Casa de Bolsa, empresa financiera mexicana que este año celebra su 50 aniversario. La compañía tiene como meta crecer 10 por ciento anual en 2024 y 2025 para superar los 300 mil millones de pesos en activos bajo su control.

la Gutiérrez, Chiapas, debe saber que tal vez no podrá usar el servicio de Didi, aplicación de transporte que en México lleva **Juan Andrés Panamá**.

A diferencia de Uber, que cuenta con un amparo contra la Ley de Movilidad y Transporte para poder trabajar en la capital chiapaneca, Didi no tiene autorización para operar en la entidad, razón por la cual las autoridades estatales han iniciado operativos contra este tipo de transportes por aplicación.

En medio de esta controversia quedaron los conductores, quienes podrían ser sancionados con multas de hasta 50 mil pesos por tomar viajes con la aplicación de Didi.

En este conflicto también existe la presión de los taxistas, quienes acusan que han perdido parte de sus ingresos por la irrupción de las aplicaciones de transporte.

Por lo pronto, se han organizado protestas por parte de los choferes de Didi que exigen volver a trabajar y los taxistas, que exigen la regulación de las aplicaciones de transporte.

Premio Fintech

Por segundo año consecutivo, la Sofipo digital Finsus se colocó entre las instituciones ganadoras de los Premios a los Innovadores Financieros que entrega Fintech Américas.

El director general de Finsus, **Carlos Marmolejo**, recibirá el Premio País Plata como líder de proyecto en la categoría de Inclusión Financiera.

El año pasado esta Sociedad Financiera Popular (Sofipo) fue reconocida en la misma categoría y ahora comparte el premio con grandes bancos tradicionales y uno digital.

Fintech Américas premia cada año a líderes y equipos de bancos e instituciones financieras, así como fintechs innovadoras que impactan de manera positiva en sus clientes y transforman la industria en América Latina y El Caribe.

La ceremonia de premiación se realizará el 7 de mayo en Miami, Florida.

Recientemente Finsus rebasó los 220 mil usuarios de su app y supera los 8 mil millones de pesos en captación.

capitanes@reformacom

Los retos

Un buen líder debe tener varios componentes:

■ Autoconciencia

Alguien que tiene autoconciencia de sí mismo sabe hacia dónde se dirige y por qué, entiende en que no es bueno y define estrategias para auto entrenarse y mejorar.

■ Autorregulación

Es una de las características de un buen líder, este componente de la inteligencia

emocional los libera de ser prisioneros de sus sentimientos.

■ Motivación

Un rasgo común en líderes es su capacidad de motivación. La primera señal es la pasión por el trabajo en sí, de cumplir objetivos, de sentirse retado y se enorgullecen del trabajo bien hecho.

Fuente: UBITS

Se requiere en RH liderazgo estratégico

VERÓNICA GASCÓN

En México se requiere la formación de liderazgos estratégicos en Recursos Humanos para retener al mejor talento y que además las empresas sean sostenibles.

“Hemos identificado que existe una relación entre un liderazgo apropiado con la posibilidad de potenciar el trabajo. En el top 3 de las causas de permanencia o salida de las personas, el liderazgo, es el principal factor.

“El liderazgo sí es un aspecto que marca la diferencia, un liderazgo más consciente, de apoyo, más inclusivo”, aseguró Julian Melo, CEO de UBITS, plataforma de aprendizaje para empresas.

Detalló que es variable la preparación de líderes de Recursos Humanos en la región Latinoamericana.

En Colombia, por ejemplo, no hay un programa universitario en la materia pero en México sí se da cierto nivel de especialización en

Recursos Humanos, sostuvo.

Sin embargo, dijo, se debe hacer énfasis en que el modelo general de cómo se gestionan los Recursos Humanos tienen similitudes, pues se enfocan más en cuestiones operativas, como manejo de la nómina, de las relaciones laborales y la seguridad social.

“Pero en el mundo se demandan nuevas habilidades, más estratégicas, más orientadas al desarrollo de negocio”, manifestó.

A través de una alianza entre UBITS y Harvard Business Publishing se busca formar a estos líderes.

Las principales competencias que se desarrollarán serán en el campo de gestión, incluyendo liderazgo, pensamiento estratégico, negociación, adquisición de talento, manejo del empleado y finanzas.

También se fortalecerán habilidades relacionadas con el equipo como motivación y coaching y otras soft skills.

Pactan compra

Nvidia Corp acordó adquirir la startup israelí Run:ai, que desarrolla software para manejar recursos informáticos de inteligencia artificial. Calcularon la transacción en 700 millones de dólares. **Bloomberg**

Preocupa a Gobierno imagen por paneles

VERÓNICA GASCÓN

Para el líder de los telefonistas, Francisco Hernández Juárez, al Gobierno federal le preocupa más que se genere una mala imagen con la apertura de paneles laborales en el marco del T-MEC, que las empresas respeten el derecho de los trabajadores.

El secretario general del Sindicato de Telefonistas de la República Mexicana (STRM), afirmó que la autoridad laboral cumple con los términos mínimos en los acuerdos de reparación para tratar de demostrar que está cumpliendo con su compromiso de impulsar la libertad sindical.

“Ellos no quieren aparecer como un Gobierno que no está cumpliendo su compromiso de impulsar la democratización y libertad sindical. Prefieren no llegar a los paneles y cuando no tienen forma de evitarlo, lo que tratan de cumplir es con los mínimos o con lo que no obliga a las empresas a tener que cambiar de actitud, es tan claro que ellos quieren

evadir responsabilidades”, dijo Hernández Juárez en entrevista.

El líder sindical se refirió al panel laboral que se acaba de abrir en contra de la empresa de call center Atento por violaciones a los derechos laborales.

Aseguró que esta compañía no ha cambiado su actitud frente a los trabajadores.

Consideró que el Mecanismo de Respuesta Rápida del T-MEC está funcionando porque al Gobierno le tiene preocupado la imagen que le da el panel y la empresa quiere salir de la queja porque daña su imagen.

El panel del call center se abrió después de que EU advirtiera que no estaba de acuerdo con el plan de remediación que aplicó la empresa, en conjunto con el Gobierno de México.

“Pero en lugar de corregirlo, lo que quiere es tratar de aparecer como que ya no hay problema, pero los trabajadores no están dispuestos a ello”, señaló el secretario general del Sindicato de telefonistas.



■ Francisco Hernández, líder sindical de telefonistas.

Oscar Nireles